

河北省社会科学院

2020 年重点绩效绩效评价报告（主要内容）

为深入贯彻落实《中共河北省委 河北省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（冀发[2018]54 号）的要求，规范和加强预算资金管理，强化财政支出和绩效评价对象使用责任，提高资金使用效益，根据《河北省财政厅关于印发 2020 年省级部门重点绩效评价计划的通知》（冀财监[2020]6 号）和《河北省省级预算绩效重点评价管理办法》（冀财绩[2019]11 号）文件的规定，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对河北省社会科学院（以下简称省社科院）2019 年度预算项目“哲学社会科学创新工程经费”（以下简称创新工程经费）绩效进行了评价分析，形成本评价报告。

一、创新工程经费绩效评价基本情况

1. 哲学社会科学创新工程基本情况

为深入贯彻习近平总书记在 2016 年 5 月 17 日哲学社会科学工作座谈会上重要讲话精神，全面落实中央《关于加快构建中国特色哲学社会科学的意见》和河北省《关于加快构建中国特色哲学社会科学的实施意见》以及《关于落实以增加知识价值为导向分配政策的实施意见》《关于深化“放管服”改革优化科研管理若干政策的实施意见》等文件的要求，加快构建中国特色、河北特点的哲学社会科学，加快推进组织创新、理论创新、方法创新，全面提升省社科院服务全省改革发展稳定的能力和水平，为新时代全面建设经济强省、美丽河北提供更加有力的理论和智力支撑，省社科院在院事业部门专业技术岗位实施哲学社会科学创新工程。

创新工程以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，全面落实中央对加快构建中国特色哲学科学的战略部署和省委省政府的总体要求，以提升理论创新和服务发展能力为主攻方向，以科研体制机制创新为手段，创新科研组织方式，改革科研绩效评价，优化经费配置使用，拓宽成果转化传播渠道，全面激发创新活力，建立起理论支撑有力、决策服务高效、科研手段先进

的创新体系，将省社科院建设成为马克思主义的坚强阵地、省委省政府重要的思想库智囊团、哲学社会科学研究的创新高地。

创新工程建设以深化改革、增量投入、绩效导向、协同创新为基本原则，按照“突出重点、点面结合、统筹安排、稳步推进”的原则，稳妥推进重大项目实施落地。2019年共开展了10类重大项目研究，为各项研究做好服务保障，着力推进创新团队建设、省情大数据平台建设、国际国内学术交流。

2. 创新工程经费情况

2019年度创新工程经费预算金额800万元，由省财政厅预算安排，专门用于实施哲学社会科学创新工程的中长期专项经费，使用和管理坚持透明规范、绩效导向、竞争择优、协同创新、专款专用、放管结合的原则，重点用于条件能力建设、创新工程研究、成果转化推介、创新报偿支出等方面。

(1) 条件能力建设。主要是开展创新工程发生的科研平台建设费、购置设备费、物耗等研发条件的支出。

(2) 创新工程的研究。主要是开展创新工程发生的与哲学社会科学研究直接相关的图书资料费、数据采集费、差旅费、会议费、国际合作与交流费、专家咨询费、劳务费、印刷费等支出。专家咨询费、劳务费不得支付进入创新岗位的人员。

(3) 成果转化推介。主要是开展创新工程成果的出版、交流、宣传推介过程中发生的会议费、出版费、印刷费、宣传费、劳务费等支出。

(4) 创新报偿支出。包括智力成本报偿（智力报偿）支出和精品成果奖励性报偿（精品成果报偿）支出。

①智力报偿。主要是科研创新劳动的成本性支出，突出绩效导向，该项支出分过程报偿、达标报偿和超创报偿分别发放。过程报偿按月发放，达标报偿按年度业绩评估达标情况发放，超创报偿根据完成年度业绩目标任务超额情况（优先安排精品成果报偿后）计算发放。

②精品成果报偿。主要是指对实施创新工程所取得的高质量成果给予的奖励性支出。

(5) 其他支出。主要是开展创新工程发生的除上述费用之外的其他支出。

3. 创新工程绩效目标

努力把省社科院建设成为马克思主义的坚强阵地、省委省政府重要的思想库智

囊团、哲学社会科学研究的创新高地，成为具有中国特色、河北特点、新时代特征的省级一流、国内知名的地方社会科学院。具体绩效目标及目标值见附件 1（2020 年重点绩效评价工作表）。

二、项目综合评价结果

本次绩效评价主要针对创新工程，涉及到的四大项目内容：科研组织创新取得重要突破、科研创新能力大幅提高、科研运行机制实现整体创新和开放汇智取得显著成效，推进了创新工程建设进程，取得了一定的社会效益，具体情况如表 3 所示。

表 3 项目总体层面绩效评价得分情况

评价指标	评价得分	等级	说明
项目产出绩效	99.00	优秀	项目完成以及完成质量情况
项目效果绩效	97.75	优秀	项目的社会效益等
预算执行率	99.9986	优秀	项目资金实际使用与预算的比较
项目绩效	98.5986	优秀	项目整体完成情况

由表 3 可知，产出绩效、效果绩效和预算执行率绩效等级均为优秀，说明在创新工程实施过程中，产出水平、效果和预算执行方面都做得比较好。

就项目的产出绩效而言，最终得分 99.00 分，表明产出水平完成较好，除高层次人才引进指标为良外，其他 9 个指标均为优。尤其是精品成果数量和刊物发表数量两个产出指标，超额完成预算计划。

对于项目效果绩效而言，最终得分 97.75 分，评价指标均为优秀，但在完善运行机制、强化制度支撑、科研绩效激励模式和科学规范的考核积分体系等四项定性指标均未达到满分，说明省社科院在科研体制机制创新手段、创新科研组织方式、改革科研绩效评价等方面还有进一步提升的空间。

预算执行率为 99.00%，最终得分 99.9986 分，评价结果为优。说明省社科院 2019 年度创新工程经费预算制定较为合理，并按预算严格控制执行。

综上所述，2019 年度创新工程经费绩效综合评价得分为 98.5986 分，等级为优秀。主要表现在科研组织创新取得重要突破、科研创新能力大幅提高、科研运行机制实现整体创新、开放汇智取得显著成效，为新时代全面建设经济强省、美丽河北提供了更加有力的理论和智力支撑。

三、存在的问题及改进措施

从本次创新工程经费绩效评价的过程与结果看，有较好的成果，但同时还仍存在一些亟待改进的问题。

（一）存在的主要问题

1. 项目绩效指标值不能完全反映科研规律。个别效果指标描述不具体，存在不易确定的问题，个别质量指标设定不完全符合科研规律，设置值偏高，例如：刊物发表文章数量的指标值存在一定的不确定性，存在完成率波动较大的问题。

2. 高层次人员引进工作有待加强。高层次人才引进是本次绩效评价唯一得分最少，评价结果为良的指标。985、211 高校人才的引进工作关系到省社科院未来人才梯队的建设和培养，对于省社科院将来的哲学社会科学创新工程建设具有重大意义。

（二）改进建议

1. 科学设置项目绩效目标。绩效目标具有导向性作用，前瞻性很重要。因此，对于类似项目，应从项目本身出发，确定出科学合理的考核指标体系和衡量标准，既便于指导工作，又便于项目完成和绩效考核。

2. 进一步完善人才引进体制。建议从省社科院发展规划、人才制度、人才待遇和激励措施等方面着手，制定合理的人才引进规章制度，加大人才引进工作力度，引进更多的高层次人才来省社科院工作。

附件：2020 年重点绩效评价工作表

附件：2020 年重点绩效评价工作表

2020 年重点绩效评价工作表

填报单位： 科研处 主管部门： 河北省社会科学院 金额单位：万元

项目编码	492-0403-JBN-2MBO	项目名称	哲学社会科学创新工程经费				预算金额 (调整后)	800	执行金额	799.88697		
项目实施计划	我院将按照“突出重点、点面结合、统筹安排、稳步推进”的原则，稳妥推进重大项目实施落地。2019 年开展 10 类重大项目研究，为做好各项研究服务保障，着力推进创新团队建设、省情大数据平台建设、国际国内学术交流。											
资金支出计划 (%)	第一季度		第二季度			第三季度			第四季度			
	10.00		40.00			90.00			100.00			
绩效目标	努力把省社科院建设成为马克思主义的坚强阵地、省委省政府重要的思想库智囊团、哲学社会科学研究的创新基地，成为具有中国特色、河北特点、新时代特征的“省级一流、国内知名”的地方社会科学院。											
绩效指标分类	绩效指标	绩效指标描述	绩效指标评价标准				评价标准确定依据	单项指标实际完成值	单项指标完成等级	自评得分		
			优	良	中	差				单项指标得分	权重占比 (%)	单项指标折算得分
产出指标	精品成果数量	我院发表创新精品成果数量	200 项	150 项	100 项	50 项	河北省社科院重要科研成果资助办法	231 项	优	100.00	5%	5.00
	刊物发表文章数量	《河北学刊》《社会科学论坛》《经济论坛》发文数量	480 篇	380 篇	280 篇	180 篇	《河北学刊》《社会科学论坛》《经济论坛》刊物目录	694 篇	优	100.00	5%	5.00

直报件上报数量	《智库成果专报》《决策参考》《舆情信息》上报数量	100篇	80篇	50篇	30篇	河北省社科院直报件管理办法	120	优	100.00	5%	5.00
成果被引用次数(次)	学术会议成果被其他学术论文、刊物引用的次数	80次	50次	30次	10次	河北省社会科学院学术会议管理办法及智库建设的要求	89	优	100.00	5%	5.00
成果应用率(%)	应用的研究成果数量占成果总数的比率	80%	70%	50%	30%	河北省社科院科研业绩考核办法与历年工作实际情况	90%	优	100.00	5%	5.00
蓝皮书编印质量	河北蓝皮书出版质量和社会反响	及时出版、质量非常高、社会反映较好	比较及时出版、质量比较高、社会反映较好	按时出版、质量尚可高、社会反映尚可	无按时出版、质量较差、社会反映差	河北省社会科学院蓝皮书管理办法	在社科文献出版社出版,被各主流网站报道,成为我省“两会”代表和委员的参阅材料	优	100.00	5%	5.00
出国访问人员数量	鼓励科研人员出国出境访学、开展学术交流和合作研究	20人	15人	10人	5人	河北省社科院外事接待管理办法	20人	优	100.00	5%	5.00
接待来访专家数量	深化与国外研究机构和大学等高校的合作	15人	10人	6人	3人	河北省社科院外事接待管理办法	18人	优	100.00	5%	5.00
高层次人才引进	985、211 高校人才引进人数	6人	4人	2人	1人	河北省社科院创新人才引进管理办法	4	良	90.00	5%	4.50

产出指标	青年人才培养	院内现有人才提升人数	10人	6人	3人	1人	河北省社科院创新人才引进管理办法	12	优	100.00	5%	5.00
产出指标得分合计										99.00	50%	49.50
效果指标	名家人才提升	创新人才与专家增长数量，获得各类省级优秀称号专家	5人	4人	3人	2人	河北省社科院创新人才引进管理办法	7	优	100.00	5%	5.00
	完善运行机制	完善创新团队运行机制与制度约束	运行机制非常完善，顶层设计、制度统筹非常完善	运行机制比较完善，顶层设计、制度统筹比较完善	运行机制完善，顶层设计、制度统筹完善	运行机制混乱，顶层设计、制度统筹混乱	河北省社科院创新团队管理办法	形成配套13项制度	优	98.00	5%	4.90
	强化制度支撑	制定创新团队进入、退出、考核机制	创新团队相关考核制度非常完善	创新团队相关考核制度比较完善	创新团队相关考核制度相对完善	创新团队相关考核制度混乱	河北省社科院创新团队管理办法	制定《创新团队组建运行管理办法》《团队绩效评估管理办法》	优	96.00	5%	4.80
	科研绩效激励模式	通过奖励资助各类社科精品科研成果，建立起以高端精品成果为导向的科研绩效激励模式，充分调动科研人员的工作积极性，始终保持创新团队的决策影响力和学术影响力。	激励措施得当，精品成果数量占成果总数40%以上	激励措施得当，精品成果数量占成果总数20%以上	激励措施得当，精品成果数量占成果总数10%以上	激励措施得当，精品成果数量占成果总数10%以下	河北省社科院重要科研成果资助办法	制定《精品成果报偿管理办法》及《细则》	优	96.00	10%	9.60

	科学规范的考核计分体系	通过奖励资助各类社科精品科研成果，建立起以高端精品成果为导向的科研绩效激励模式，充分调动科研人员的工作积极性，始终保持创新团队的决策影响力和学术影响力。	考核体系非常规范，措施非常得力	考核体系比较规范，措施比较得力	考核体系规范，措施得力	考核体系混乱，效果差	河北省社科院重要科研成果资助办法	制定《团队绩效评估管理办法》	优	98.00	10%	9.80
	学术会议社会反响	学术会议被社会关注场次	15-10次	10-14次	3次以下	河北省社会科学院学术会议管理办法	河北省社会科学院学术会议管理办法	15	优	100.00	5%	5.00
效果指标得分合计										97.75	40%	39.10
预算执行率	项目资金使用情况(%)	项目资金实际支出数占预算数的比重	100	95	80	70以下	财政要求	99.99%	优	99.986	10%	9.9986
总得分												98.5986